

## Encuesta del Ministro Ejecutivo

Las Iglesias Bautistas Americanas de la Región ABCOFLASH están buscando un nuevo Ministro Ejecutivo. El comité de búsqueda, responsable de recomendar un candidato a nuestra junta regional, desea conocer su opinión sobre este puesto. Por favor, dedique unos minutos a completar la encuesta a continuación.

### *Sección Uno – Antecedentes de la Región*

- ¿Cuál cree usted que es el problema más importante que enfrenta nuestra región hoy en día? (Por favor, califique en una escala de Likert del 1 al 5)
- Salud de nuestras congregaciones
  - Capacitación en liderazgo para clérigos y líderes laicos
  - Ministerio eficaz durante y después de una pandemia mundial
  - La supervivencia futura de nuestra región
  - Desarrollar un núcleo sólido de personal y voluntarios clave
  - Recaudando fondos para nuestros ministerios
  - Promoviendo modelos innovadores de pastoral
  - Incorporando tecnología
  - Aumento de las tensiones raciales en todo el país
  - Atención pastoral y apoyo al clero
  - Otro... \_\_\_\_\_
- ¿Cómo ha satisfecho la región las necesidades de su congregación en los últimos 5 años? (marque todas las que correspondan)
- Nos ayudó con un comité de búsqueda de personal o pastoral.
  - Nos ayudó a resolver un conflicto.
  - Nos ayudó a visualizar nuestro futuro.
  - Nos ayudó a llegar a nuestra comunidad.
  - Nos ayudó a planificar un viaje misionero.
  - Proporcionar recursos de alguna otra manera
  - Otro \_\_\_\_\_ -
- ¿Cómo puede la región servirle mejor? \_\_\_\_\_.
- Creo que nuestra región: (seleccione solo una)
- Se enfrenta a mayores desafíos ahora que en cualquier otro momento de nuestro pasado.
  - Se enfrenta a desafíos similares a los del pasado.
  - Se enfrenta a menos desafíos que en el pasado.

### *Sección Dos – Antecedentes del Candidato*

- Creo que nuestro próximo líder debería ser: (seleccione solo uno)
- Muy similar a nuestro líder anterior.
  - Un poco diferente de nuestro líder anterior.

- Radicalmente diferente de nuestro líder anterior
  
- Respecto a la ordenación... (seleccione sólo una)
  - Se debe requerir la ordenación del candidato
  - La ordenación del candidato debería ser preferible, pero no obligatoria.
  - La ordenación del candidato no debería ser un asunto crítico
  
- Respecto a la educación...(seleccione solo una)
  - No debería haber un requisito mínimo de educación
  - Una maestría debería ser el nivel mínimo de educación requerido
  - Un título de Maestría en Divinidad debería ser el nivel mínimo de educación requerido
  - Un DMin o título equivalente debe ser el nivel mínimo de educación requerido.
  
- Respecto a la experiencia pastoral... (seleccione sólo una)
  - Se requiere experiencia como pastor de una iglesia local.
  - Se requiere experiencia como personal pastoral en una iglesia local.
  - El liderazgo en un entorno religioso debería ser obligatorio, pero no necesariamente en una iglesia local.
  - No es crítico cómo la persona desarrolló sus habilidades pastorales.
  
- Respecto a la ubicación... (seleccione solo una)
  - Sería un plus que el candidato esté familiarizado con la vida en nuestra región.
  - Sería una ventaja que el candidato aportara una perspectiva nueva a la región.
  - No debería importar si la persona viene de dentro o de fuera de la región.

Respecto a configuraciones anteriores, por favor califique cada ítem a continuación respecto a qué tan importante cree que es para el candidato poseer experiencia en estas áreas, donde 1= Sin importancia y 10= Mucha importancia:

1. \_\_\_\_\_ Experiencia en un entorno diverso, equitativo e inclusivo
2. \_\_\_\_\_ Experiencia trabajando con pequeñas congregaciones
3. \_\_\_\_\_ Experiencia trabajando con congregaciones de tamaño mediano
4. \_\_\_\_\_ Experiencia trabajando con grandes congregaciones
5. \_\_\_\_\_ Experiencia trabajando con congregaciones rurales
6. \_\_\_\_\_ Experiencia trabajando con congregaciones urbanas
7. \_\_\_\_\_ Experiencia en la creación de redes entre congregaciones

8. \_\_\_\_\_ Experiencia trabajando con pastores bivocacionales
9. \_\_\_\_\_ Experiencia trabajando con colegas ecuménicos
10. \_\_\_\_\_ Experiencia trabajando con entornos interreligiosos
11. \_\_\_\_\_ Experiencia trabajando en un entorno sin fines de lucro
12. \_\_\_\_\_ Experiencia trabajando en una institución religiosa distinta a la iglesia local

### *Sección Tres – Habilidades del Candidato*

A continuación, encontrará una lista de competencias o habilidades de liderazgo que otros Ministros Ejecutivos han identificado como importantes para el desempeño de su función. Por favor, califique la importancia de que su próximo Ministro Ejecutivo pueda ejercer esta habilidad eficazmente en una escala del 1 al 10, donde 1 es de poca importancia y 10 es de gran importancia.

1. \_\_\_\_\_ Agilidad estratégica
2. \_\_\_\_\_ Delegar tareas
3. \_\_\_\_\_ Gestión de conflictos
4. \_\_\_\_\_ Relaciones interpersonales
5. \_\_\_\_\_ Gestión de la diversidad y la inclusión
6. \_\_\_\_\_ Construyendo equipos efectivos
7. \_\_\_\_\_ Gestión de la visión y el propósito
8. \_\_\_\_\_ Integridad y confianza
9. \_\_\_\_\_ Compostura
10. \_\_\_\_\_ Escuchando
11. \_\_\_\_\_ Creatividad
12. \_\_\_\_\_ Perspectiva
13. \_\_\_\_\_ Accesibilidad
14. \_\_\_\_\_ Aprendizaje personal
15. \_\_\_\_\_ Equilibrio entre trabajo y vida personal

- La fortaleza emocional más importante que debe poseer esta persona es:  
(seleccione solo una)

- Construyendo relaciones de calidad
- Capacidad para resolver problemas con un público diverso
- Mantener una perspectiva positiva, pero realista, hacia el futuro
- Fuerte confianza en sí mismo
- Capacidad para manejar el estrés
  
- Lo más importante para esta persona es poder: (seleccione solo una)
  - Liderar nuestra región con el ejemplo
  - Liderar nuestra región proyectando una visión
  - Liderar nuestra región a través de un esfuerzo de transformación significativo
  - Liderar nuestra región desarrollando otros líderes

Por favor, califique cada habilidad pastoral a continuación según la importancia que usted cree que tiene que el próximo ministro ejecutivo posea esta habilidad pastoral, donde 1=Sin importancia y 10=Mucha importancia:

1. \_\_\_\_\_ Predicación
2. \_\_\_\_\_ Dirigiendo el culto
3. \_\_\_\_\_ Atención pastoral
4. \_\_\_\_\_ Asesoramiento
5. \_\_\_\_\_ Dirigiendo estudios bíblicos
6. \_\_\_\_\_ Interpretando la propia fe
7. \_\_\_\_\_ Fomentando la comunión
8. \_\_\_\_\_ Ministerio comunitario
9. \_\_\_\_\_ Enseñando la administración
10. \_\_\_\_\_ Practicando las disciplinas espirituales

#### *Sección Cuatro – Prioridades del Ministro Ejecutivo*

Califique cada tarea de liderazgo a continuación con respecto al nivel de atención práctica que el ministro ejecutivo debe prestar a esta tarea, donde 1 = Sin participación práctica y 10 = Liderazgo práctico directo.

1. \_\_\_\_\_ Desarrollar una visión para que sea considerada por nuestra junta regional.

2. \_\_\_\_\_ Realizar evaluaciones de desempeño del personal y voluntarios clave.
3. \_\_\_\_\_ Supervisar las finanzas de la región.
4. \_\_\_\_\_ Proporcionar capacitación en liderazgo para pastores.
5. \_\_\_\_\_ Respondiendo a las necesidades personales, espirituales y profesionales de los pastores.
6. \_\_\_\_\_ Proporcionar recursos para las congregaciones en renovación y transformación esfuerzos.
7. \_\_\_\_\_ Proporcionar recursos para las congregaciones en tiempos de crisis y conflicto.
8. \_\_\_\_\_ Supervisar la comunicación regional.
9. \_\_\_\_\_ Responder a las nuevas oportunidades de ministerio a medida que surjan.
10. \_\_\_\_\_ Participar en esfuerzos de recaudación de fondos y administración para proporcionar financiación para los ministerios de la región.
11. \_\_\_\_\_ Asistir a las celebraciones de las congregaciones locales.

¿Existen habilidades o áreas de énfasis adicionales que usted cree que nuestro próximo ministro ejecutivo debería enfatizar?

---

- ¿Qué tipo de comunicación entre el Ministro Ejecutivo y las congregaciones y sus líderes es más crítica? (seleccione todas las que correspondan)
- Correo directo
  - Contacto por correo electrónico
  - Otros contactos electrónicos como Facebook, Twitter, Instagram, etc.
  - Mensajes de texto
  - Llamadas telefónicas personales de audio y vídeo
  - Reuniones en persona de grupos pequeños
  - Reuniones de grupos pequeños en línea
  - Grandes reuniones en persona, como reuniones anuales y eventos de educación continua.
  - Videoconferencias como Zoom, GoToMeeting, Microsoft Teams, etc.”
  - Tener presencia en los medios online

¿Qué más le gustaría que el comité de búsqueda supiera?

